



A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

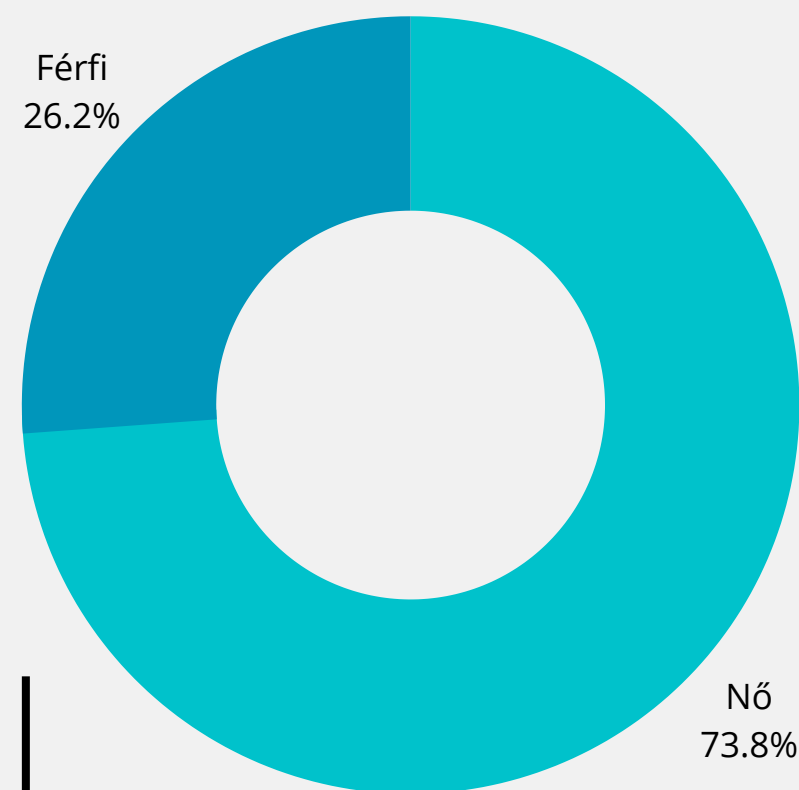
HRFEST

ICF
Hungary
Charter Chapter



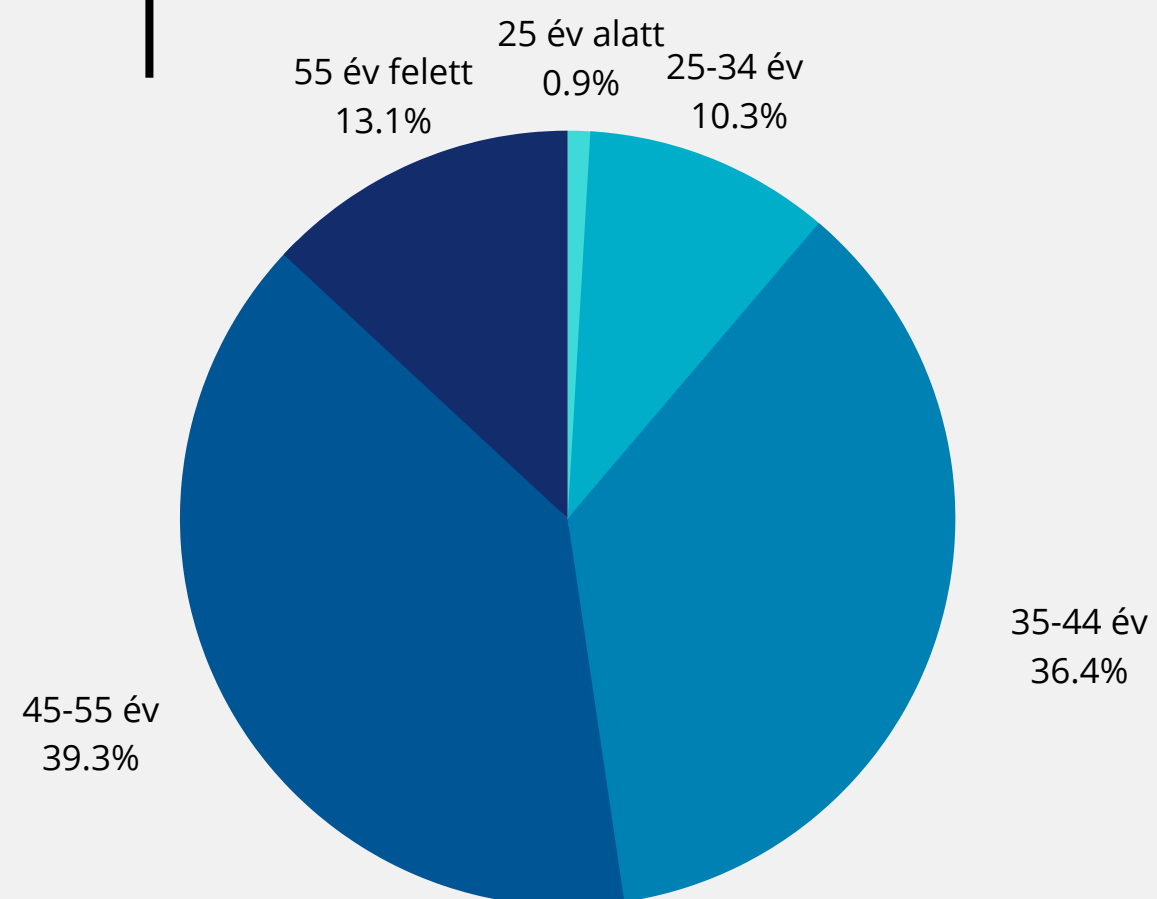
A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

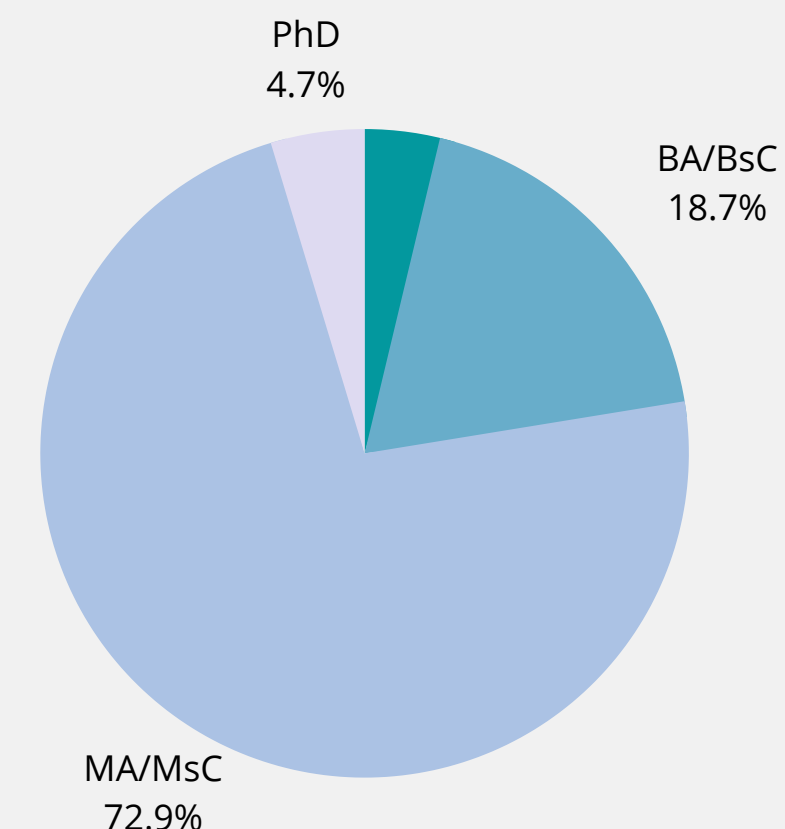


A coach válaszadók nem szerinti megoszlása

A coach válaszadók életkor szerinti megoszlása



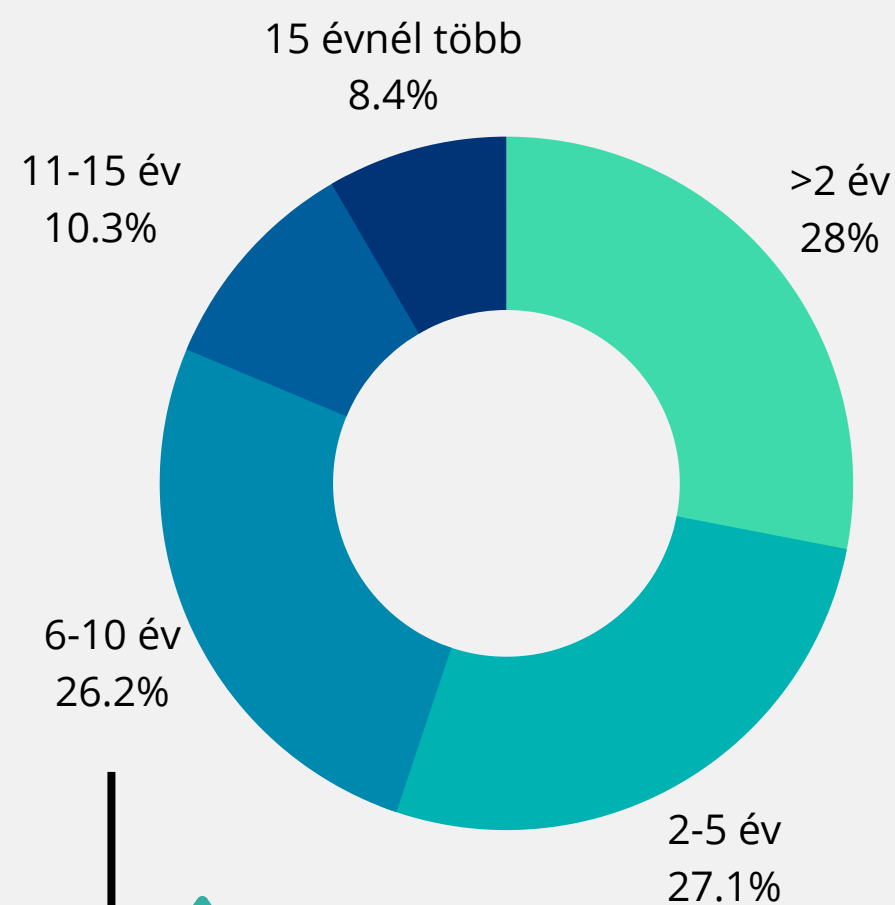
A coach válaszadók iskolai végzettsége



▶ A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

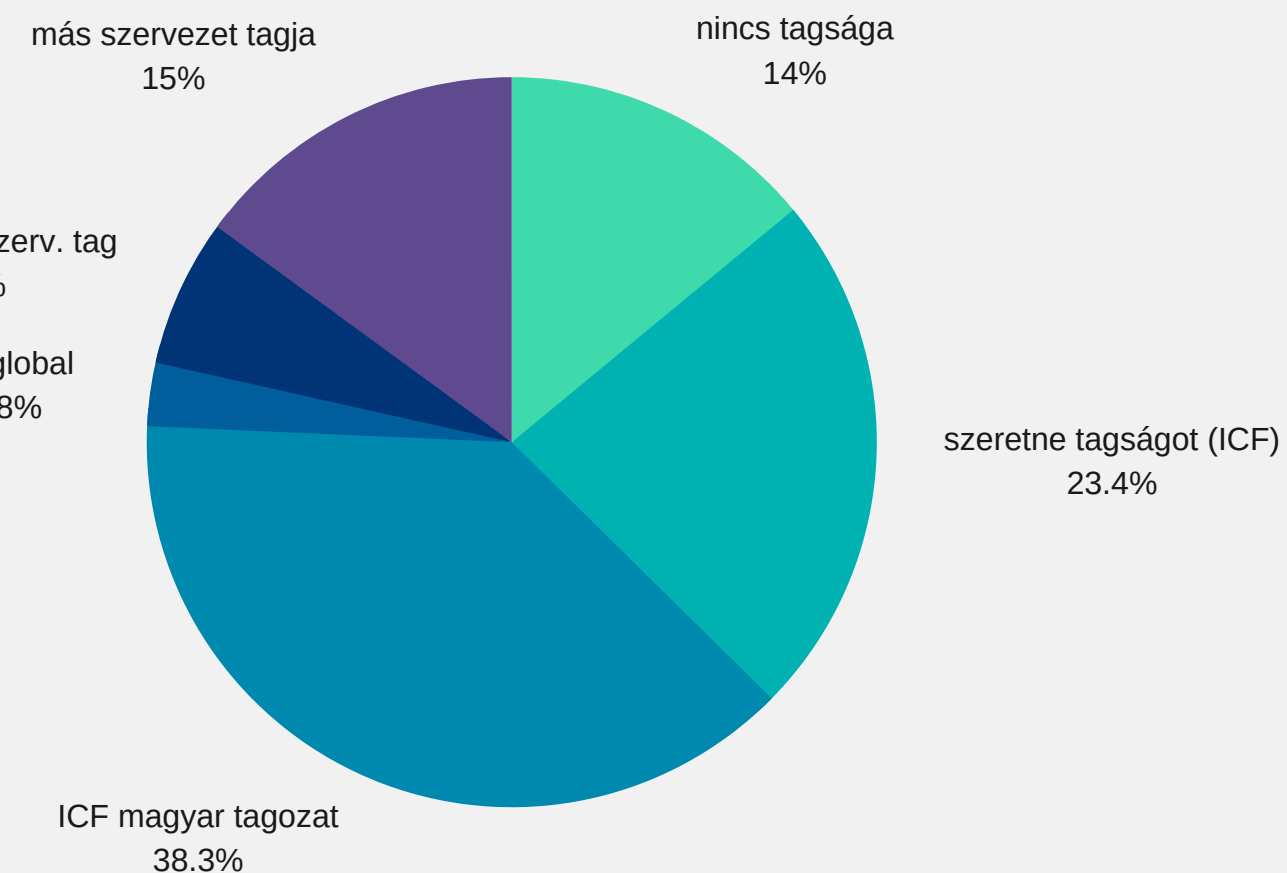
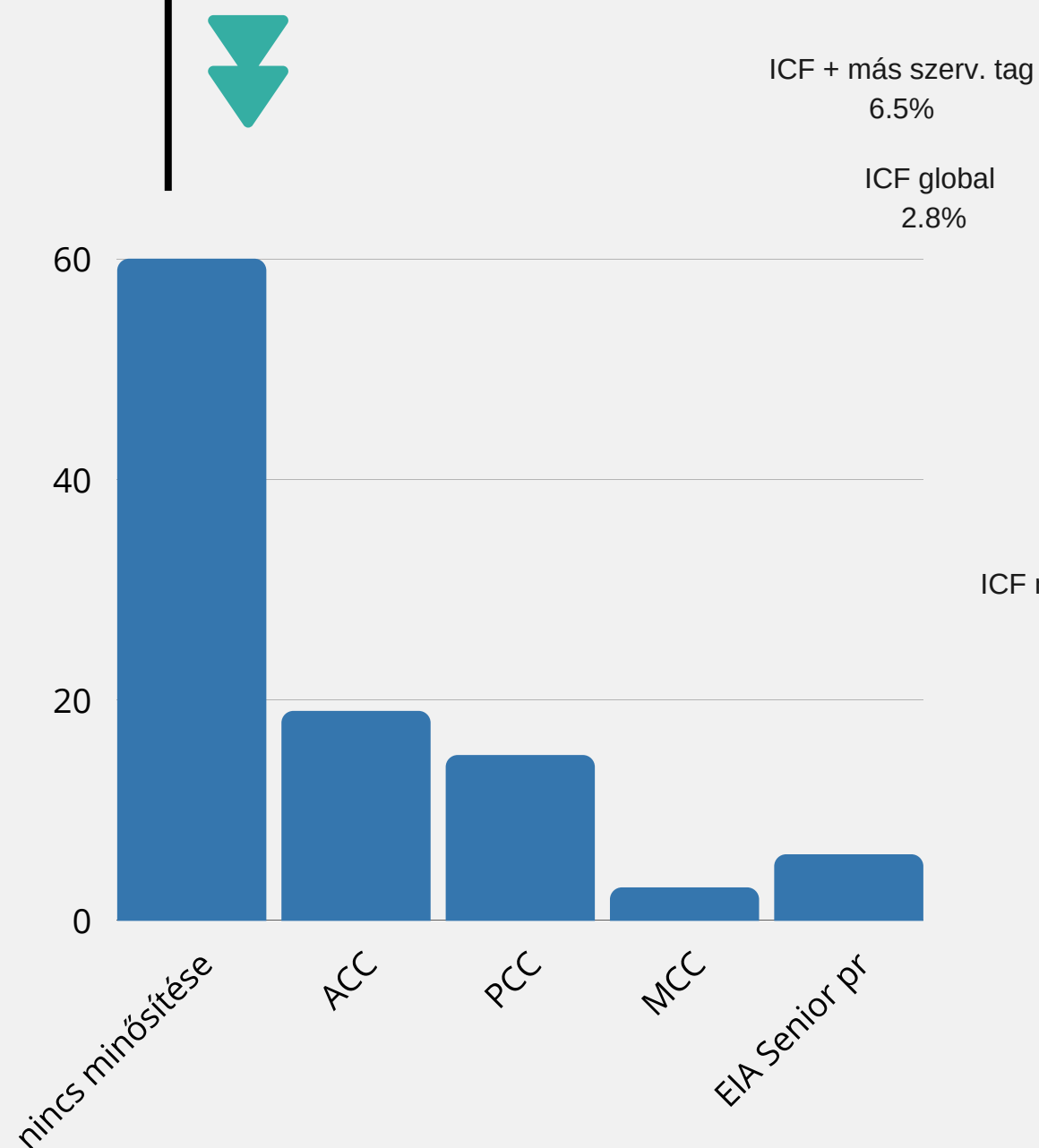
felméréseink - eredményeink

COACHOK DEMOGRÁFIA



▲
A coach válaszadók szakmai tapasztalata

A coach válaszadók szakmai minősítése



▲
A coach válaszadók szervezeti tagsága

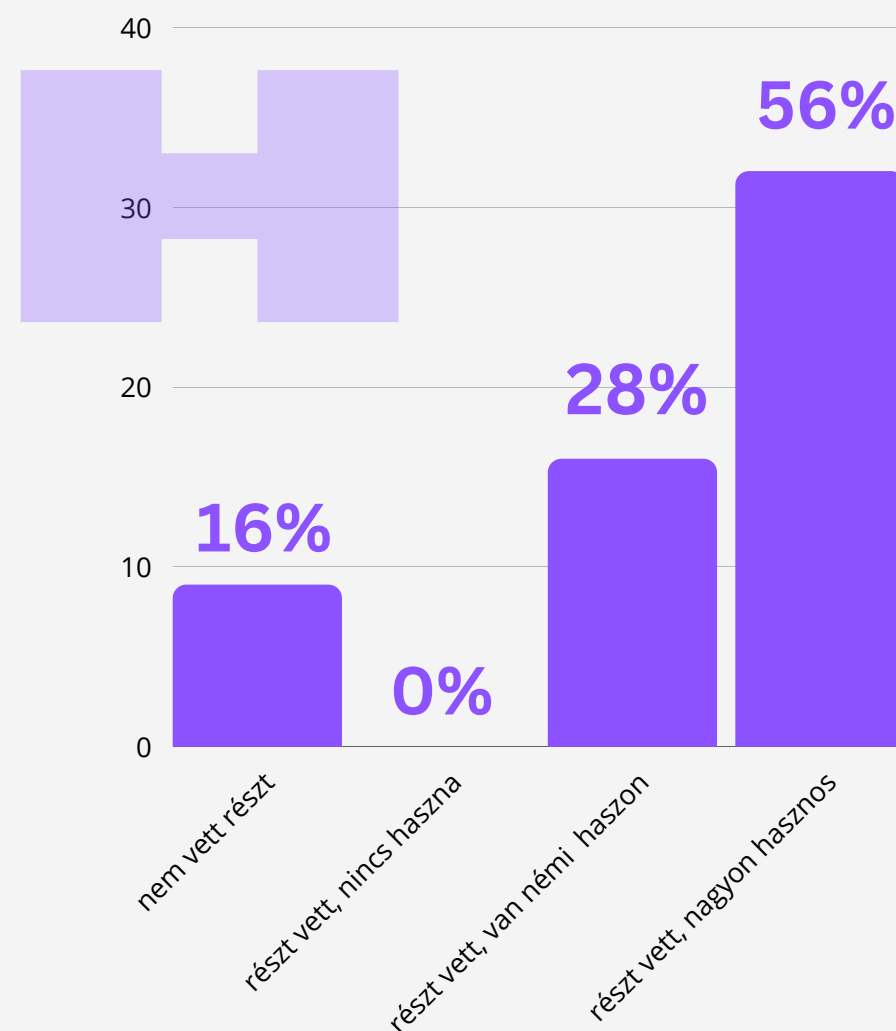
HRFEST

ICF
Hungary
Charter Chapter

Készült az ICF Magyar Tagozata Egyesület és a HR FEST közös Coaching-felmérései alapján

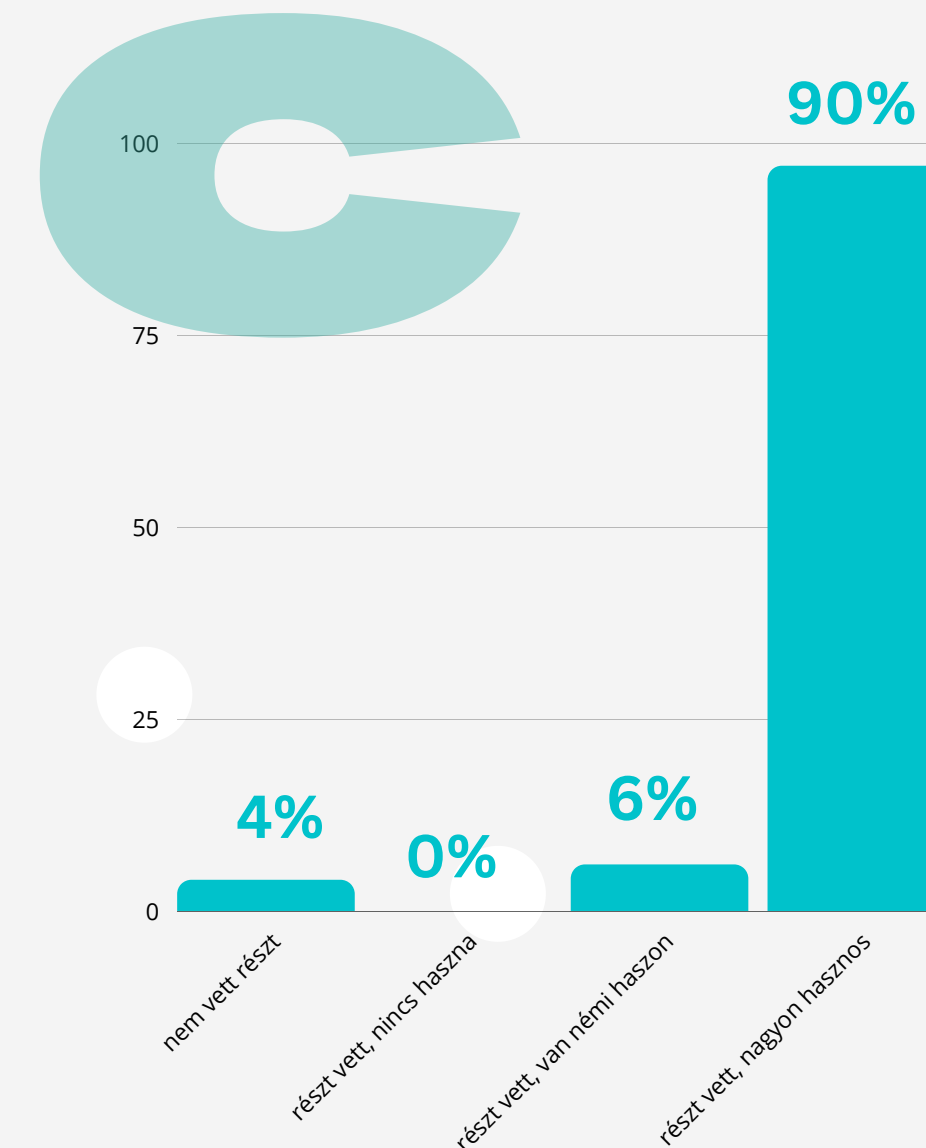
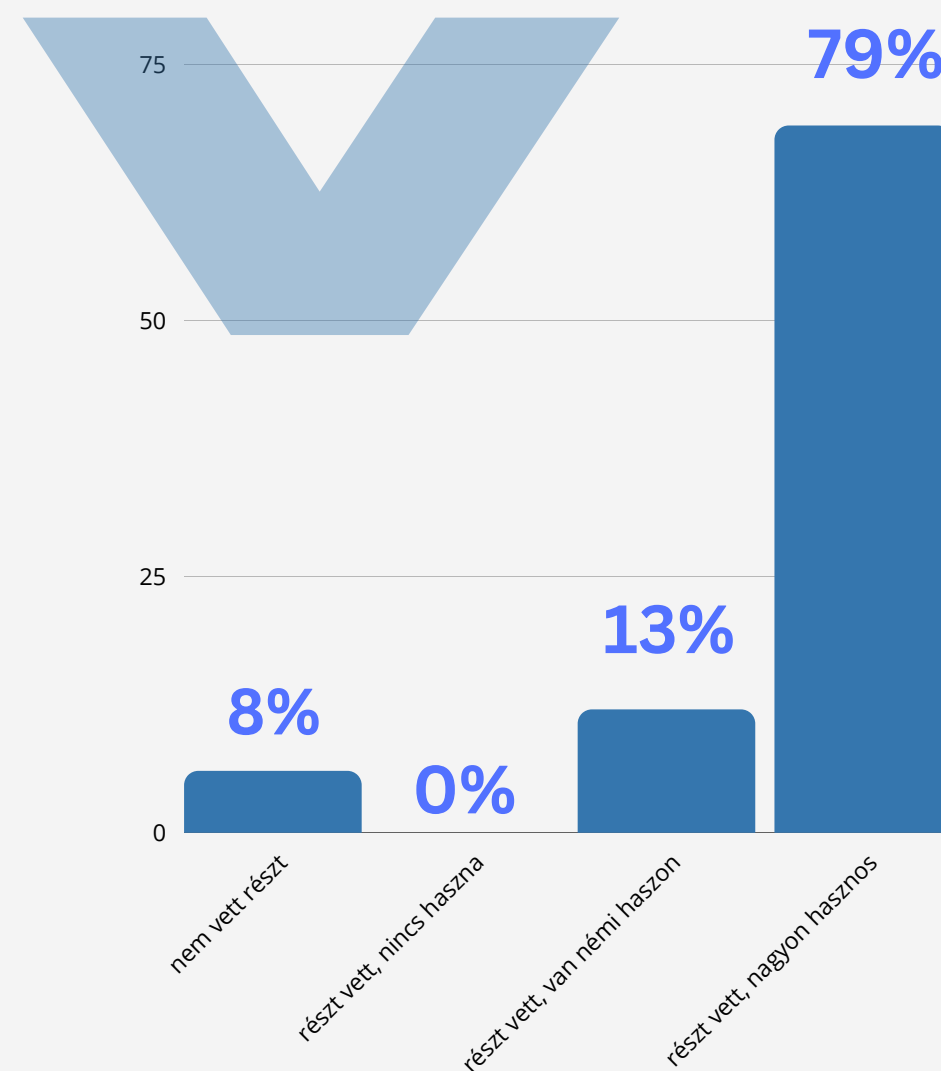
A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink



A coaching haszna, HR -esek szerint, saját élmény alapján

A coaching haszna, VEZETŐK szerint, saját élmény alapján



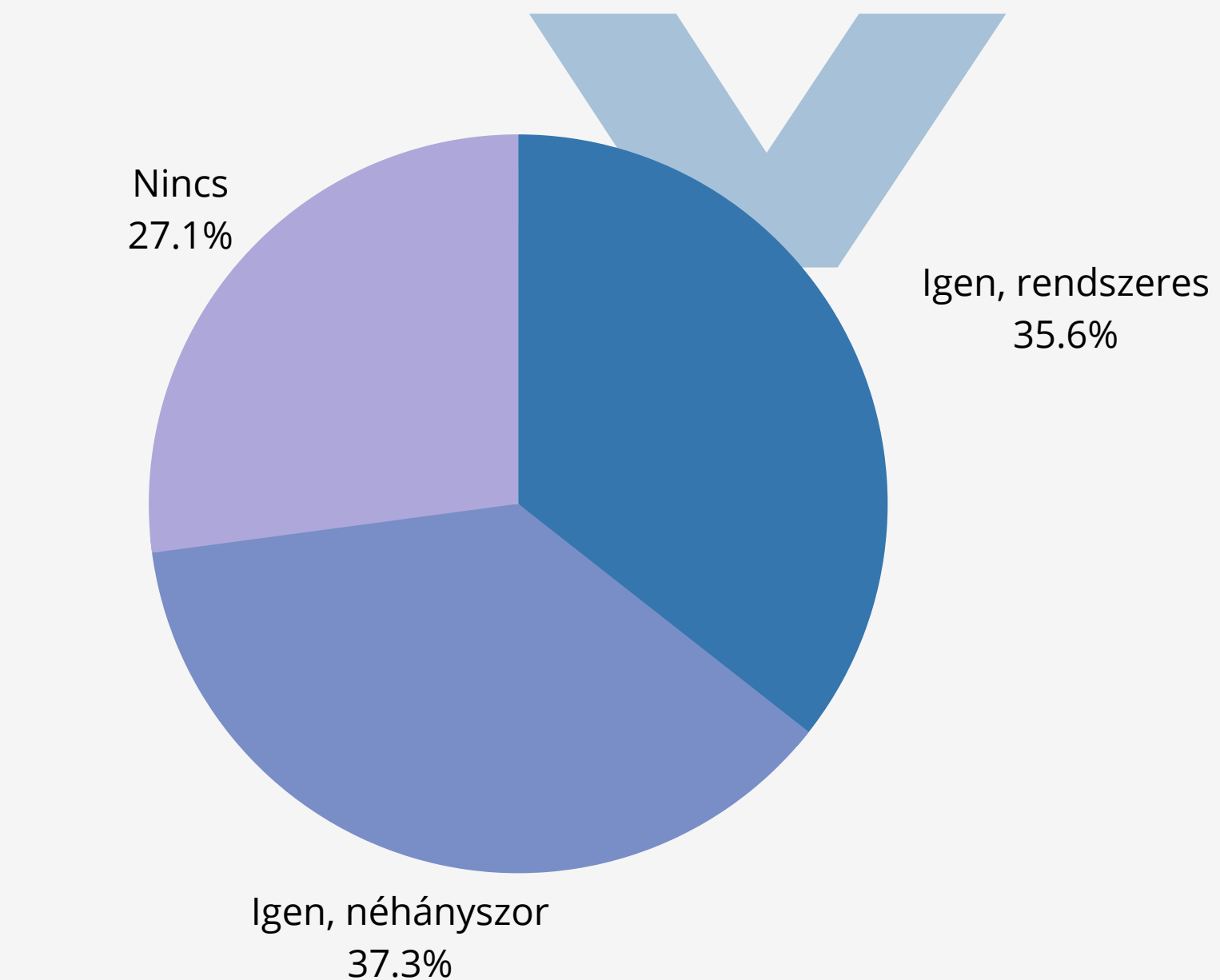
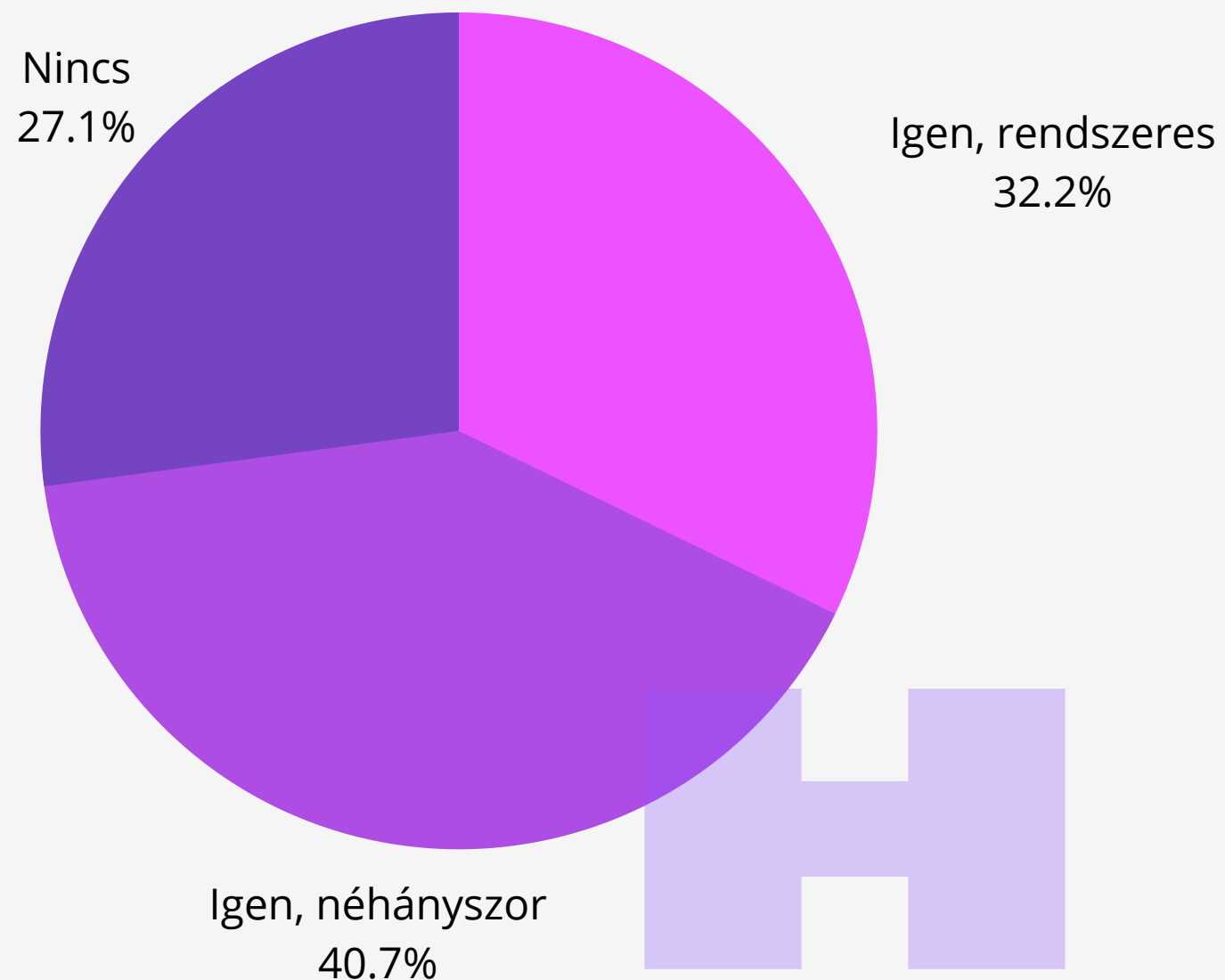
A coaching haszna, COACH-ok szerint, saját élmény alapján

▶ A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

HR-esek - VEZETŐK
COACHING A SZERVEZETBEN

HR-felmérés: coaching a szervezetben



VEZETŐK - felmérés: coaching a szervezetben

HRFEST

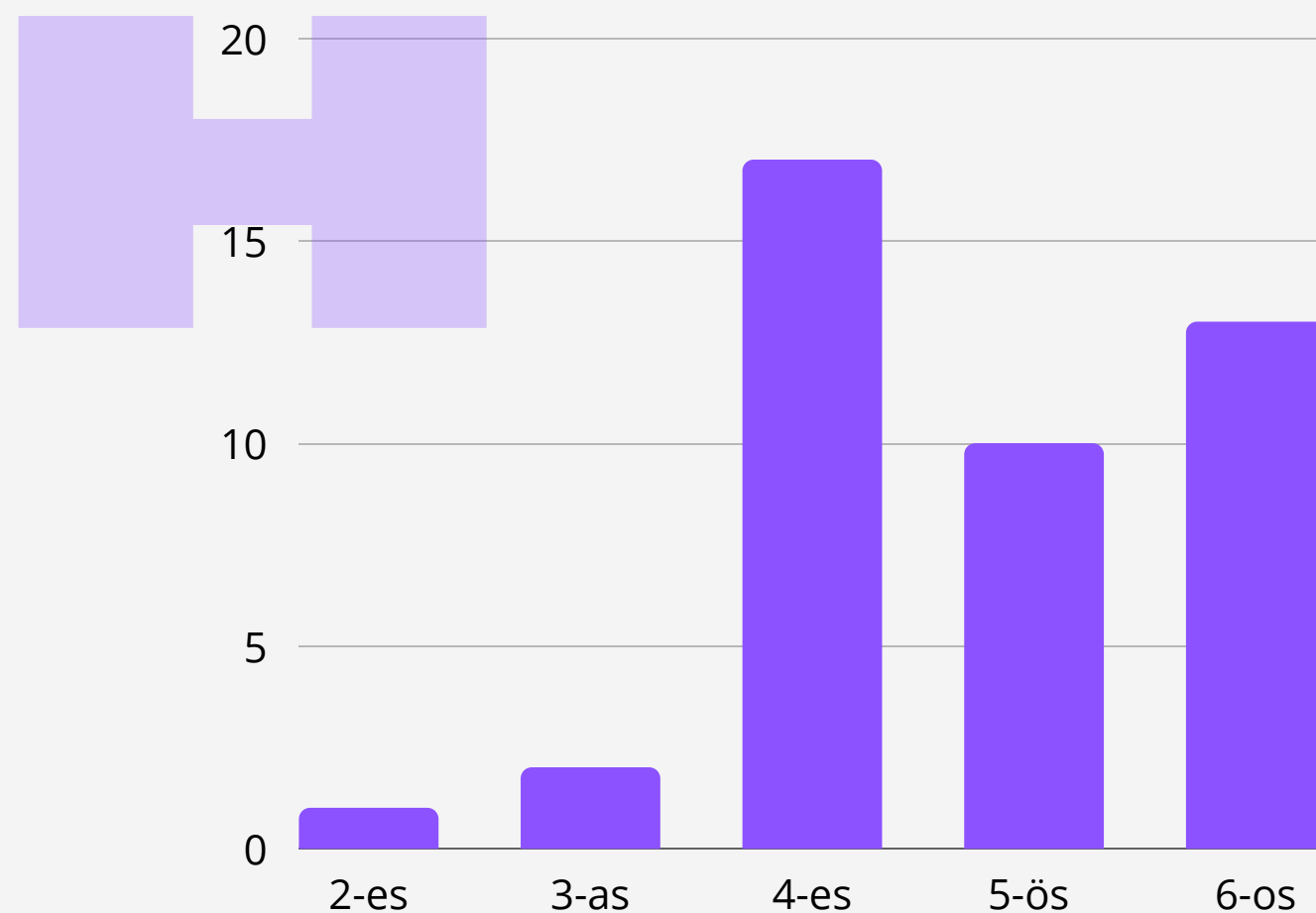
ICF
Hungary
Charter Chapter

Készült az ICF Magyar Tagozata Egyesület és a HR FEST közös Coaching-felmérései alapján

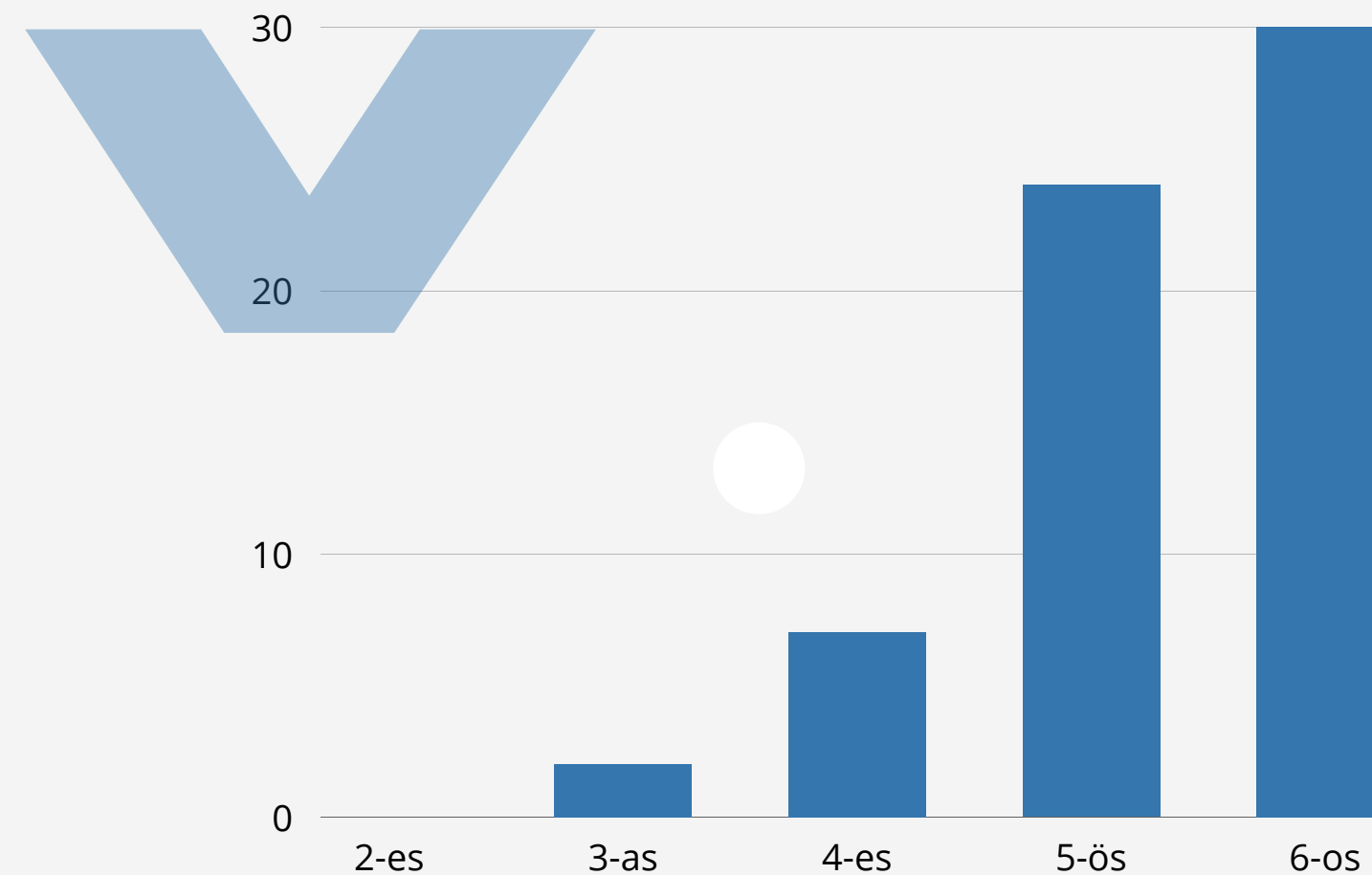
▶ A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

HR-esek - VEZETŐK A COACHING HATÁSA



A coaching haszna, HR -esek szerint, a szervezetben



A coaching haszna VEZETŐK szerint, a szervezetben

HRFEST

ICF
Hungary
Charter Chapter

Készült az ICF Magyar Tagozata Egyesület és a HR FEST közös Coaching-felmérései alapján

A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

Coach választás
szempontjai HR-esek
válaszai szerint:

- szakmai ajánlás
- korábbi személyes tapasztalat
- coach szakmai minősítése
- személyes ismertség
- szakmai tapasztalat (óraszám)
- coach pool

Coach választás
szempontjai VEZETŐK
válaszai szerint:

- korábbi személyes tapasztalat
- szakmai ajánlás
- személyes ismertség
- coach szakmai minősítés
- alkalmazott irányzat
- szakmai tapasztalat (óraszám)

Coach választás
szempontjai COACH-ok
válaszai szerint:

- szakmai ajánlás
- korábbi személyes tapasztalat
- szakmai ismertség
- szakmai tapasztalat (óraszám)
- coach szakmai minősítés
- korábbi szakmai eredmények

weboldal, fórumok, a kémia.linkedin profil, tudatos jelenlét, social media....,

A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

Jellemző coaching témák a
HR-esek válasza szerint:

VEZETŐI KÉSZSÉGEK

KOMMUNIKÁCIÓ

IDŐ MENEDZSMENT

KIÉGÉS

SZEMÉLYES
HATÉKONYSÁG

Jellemző coaching témák a
VEZETŐK válasza szerint:

EGYÜTTMŰKÖDÉS

VEZETŐI KÉSZSÉGEK

KIÉGÉS

KOMMUNIKÁCIÓ

ÖNBIZALOM,
MAGABIZTOSSÁG

Jellemző coaching témák a
COACH-ok válasza szerint:

VEZETŐI KÉSZSÉGEK

ÖNBIZALOM,
MAGABIZTOSSÁG

KOMMUNIKÁCIÓ

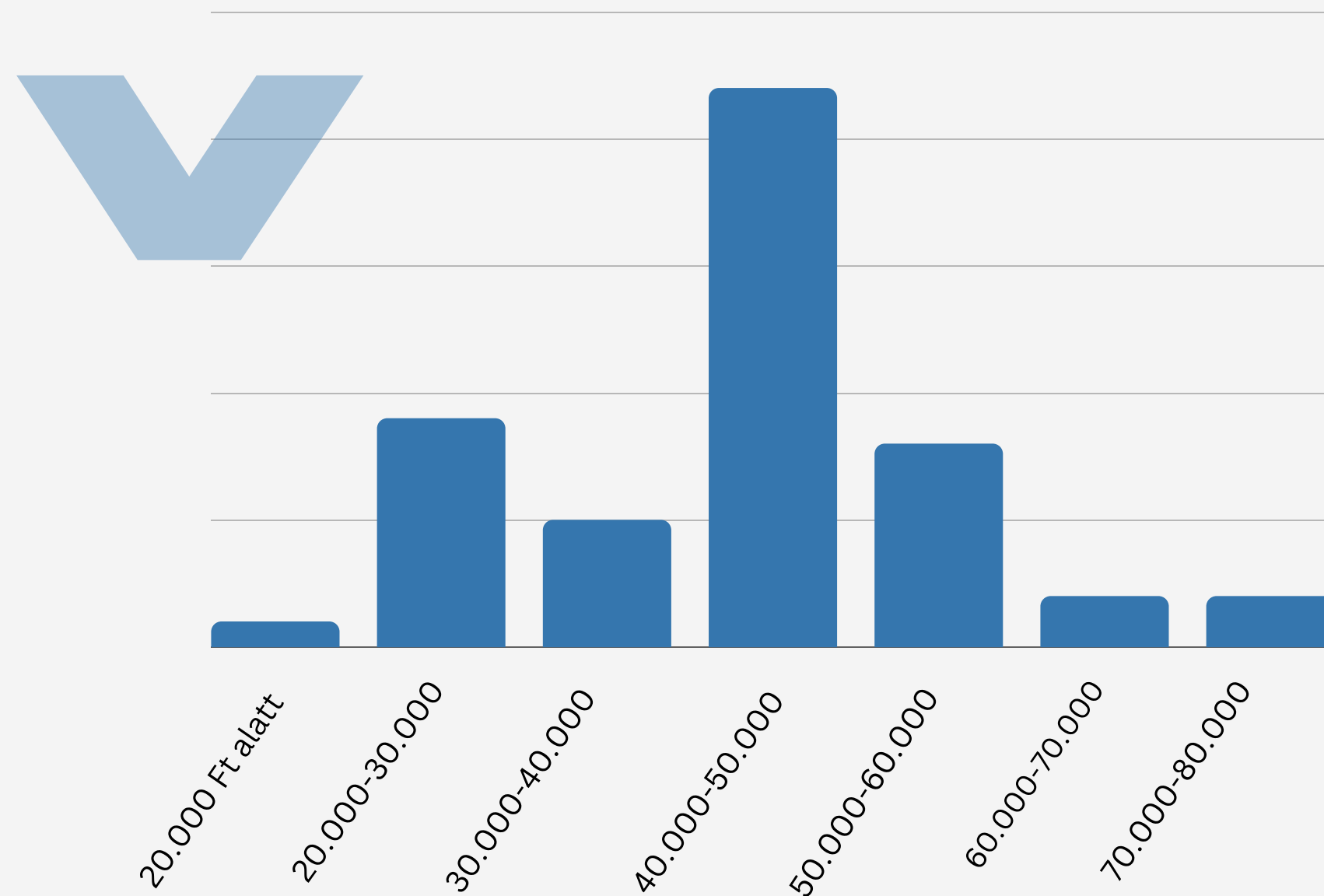
SZEMÉLYES
HATÉKONYSÁG

MUNKA-MAGÁNÉLET
EGYENSÚLYA

▶ A COACHING SZEREPE A JÖVŐ ÜZLETÉBEN

felméréseink - eredményeink

Méltányos óradíj egy coaching ülésért, a VEZETŐK szerint



COACHING
DÍJAK

HRFEST

ICF
Hungary
Charter Chapter

Készült az ICF Magyar Tagozata Egyesület és a HR FEST közös Coaching-felmérései alapján

► ÜZENETEK nekünk, tőlünk

A coaching sokkal több, mint egy beszélgetés.

**A coaching eredménye nem egyenlő egy
tárgyi eszköz megtérülésével.**

A segítségkérés erősség.

**A coachinggal kapcsolatos kétségekre válasz
az ICF etikai kódexe és minősítési rendszere.**

Coachnak lenni szakma és hivatás.